

ABSTRAKSI

Novita Wakerkwa, NIM 152080051, jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Pembimbing I Hastho Joko NU, M.Si dan Dosen pembimbing II Asih Marini W, M.Si. Judul penelitian “Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Pegawai Tetap Yayasan FISIP UPN “Veteran” Yogyakarta)”.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara simultan terhadap kepuasan kerja Pegawai Tetap Yayasan UPN “Veteran” Yogyakarta, Adakah pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung secara parsial terhadap kepuasan kerja Pegawai Tetap Yayasan UPN “Veteran” Yogyakarta, Adakah pengaruh yang signifikan dari kompensasi tidak langsung secara parsial terhadap kepuasan kerja Pegawai Tetap Yayasan UPN “Veteran” Yogyakarta.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Adapun jumlah populasi adalah 450 Pegawai Tetap Yayasan dan teknik sampling yang digunakan diambil dengan menggunakan teknik *probability sampling* yaitu *disproportionate nonstratified random sampling*. Metode yang digunakan yaitu di mana ukuran sampel sesuai adalah sepersepuluh populasi, sehingga jumlah sampel yang digunakan sebanyak 45 orang.

Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial. Dengan menggunakan uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda. Untuk pengujian hipotesis menggunakan pengujian secara simultan dengan F-test, pengujian secara parsial dengan t-test. Di dalam pengumpulan data digunakan teknik kuesioner.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kepuasan kerja Pegawai Tetap Yayasan dilihat dari nilai F-hitung ($62.862 > F\text{-tabel } (3.22)$), ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung terhadap kepuasan kerja Pegawai Tetap Yayasan dilihat dari t-hitung ($4.492 > t\text{-tabel } (2.018)$), ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi tidak langsung terhadap kepuasan kerja Pegawai Tetap Yayasan dilihat dari t-hitung ($3.141 > t\text{-tabel } (2.018)$).

Berdasarkan permasalahan yang ada beserta pembahasan yang dilakukan, penulis mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk meningkatkan kepuasan kerja Pegawai Tetap Yayasan, yaitu diharapkan di waktu yang akan datang lembaga pendidikan ini tetap memperhatikan masalah kompensasi langsung antara lain yang mencakup gaji, misalkan menaikkan gaji bagi Pegawai Tetap Yayasan yang memiliki kinerja yang baik, atau memberikan bonus bagi Pegawai Tetap Yayasan yang dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat pada waktunya. Jika karyawan memperoleh hak dengan sepatasnya, maka ia akan berusaha menjalankan kewajibannya dengan semaksimal mungkin. Selain kompensasi langsung, ada baiknya juga apabila lembaga ini memperhatikan kompensasi tidak langsung. Lembaga ini diharapkan lebih memperhatikan lagi pemberian kompensasi tidak langsung antara lain asuransi kesehatan, dan jaminan sosial lainnya. Karena dari hasil analisis kompensasi tidak langsung juga berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.